

やまがたスマイル企業申請書(兼)やまがたイクボス同盟参加申込書

年 月 日

企業・団体等の概要	名 称	ふりがな ()			
	所在地	〒□□□—□□□□			
	代表者名				
	ホームページ	有 ・ 無 (どちらかに○)			
	業 種	1. 建設業 2. 製造業 3. 電気・ガス・熱供給・水道業 4. 情報通信業 5. 運輸業、郵便業 6. 卸売業、小売業 7. 金融業、保険業 8. 不動産業、物品賃貸業	9. 学術研究、専門・技術サービス業 10. 宿泊業、飲食サービス業 11. 生活関連サービス業、娯楽業 12. 教育、学習支援業 13. 医療、福祉 14. 複合サービス業 15. サービス業 16. その他	従業員等	計 人 (うち女性 人)
	※主たる業種に 1つだけ○をつ けてください				
主 たる 業務概要	(既存のパンフレット等の添付で可)				
ご担当者	部 署		電 話		
			F A X		
	職・氏名		E-mail (必須)		
「やまがたスマイル企業 認定基準チェックリスト」を確認し、該当する項目（1～6）に○をつけてください（2つ以上） 1 安心して働ける風土づくり 2 働きやすい制度づくり 3 仕事と家庭生活の両立支援 4 男性の育児休業等の取得推進 5 女性の活躍推進 6 女性のキャリア形成支援 該当数が 2つ スマイル企業 3つ ゴールドスマイル企業 5つ ダイヤモンドスマイル企業					

※この用紙に記載の内容及びチェックリストの内容は、県のホームページ等に掲載し、広く公表させていただきます。

(裏面あり)

（やまがたイクボス同盟に加盟する場合は、□にレ点を記入してください。）

- ☐ 右記のやまがたイクボス同盟設立宣言趣意書に賛同し、やまがたイクボス同盟に加盟します。
- ☐ 加盟済

趣意書

やまがた企業イクボス同盟 設立宣言

人口減少・少子高齢化の進行により、社会を支える生産年齢人口が減少していく中、それらを克服し、「やまがた創生」を実現するためには、これまでの社会における男女の役割分担意識などの価値観を改めるとともに、長時間労働の見直しなど、働くすべての人が仕事と家庭生活を両立できるよう、企業が率先して取り組むことが求められる。企業自らの行動が、結婚、妊娠・出産、子育て、さらには介護にも温かい社会の実現につながり、企業も社会も活性化し、さらなる本県の発展にもつながっていく。

志を共にする私たちは、「やまがた企業イクボス同盟」の設立をここに宣言し、部下の仕事と家庭生活の両立を応援するイクボスとして、相互に連携しながら、ワーク・ライフ・バランスの普及拡大を進め、女性が活躍し、男性の家事・育児が当たり前になり、働きながら安心して子どもを産み育てられる社会が実現するよう、全力で取り組む。

（以下の誓約内容を確認の上、□にレ点を記入してください。）

このたびの応募にあたり、次の事項について誓約します。

- ☐ 役員等は、暴力団員による不当な行為の防止等に関する法律（平成 3 年法律第 77 号）に関する以下の各号のいずれにも該当するものではありません。また、その経営に実質的に関与している企業、事業所、法人、団体等ではありません。
- ア 暴力団（暴力団員による不当な行為の防止等に関する法律（平成 3 年法律第 77 号）第 2 条第 2 号に規定する暴力団をいう。以下同じ。）
- イ 暴力団員（同法第 2 条第 6 号に規定する暴力団員をいう。以下同じ。）
- ウ 暴力団員でなくなった日から 5 年を経過しない者
- エ 自己、自社若しくは第三者の不正の利益を図る目的又は第三者に損害を与える目的をもって暴力団又は暴力団員を利用しているもの
- オ 暴力団又は暴力団員に対して資金等を提供し、又は便宜を供与する等、直接的又は積極的に暴力団の維持運営に協力し、又は関与しているもの
- カ 暴力団又は暴力団員と社会的に非難されるべき関係を有するもの
- キ 暴力団又は暴力団員であることを知りながらこれらを利用している者
- ☐ 労働関係法令を遵守しています。
- ☐ 公序良俗に反する事業を行っていません。

【提出方法】

下記必要書類を確認の上、下記提出先までご提出ください。

（必要書類）

- ☐ 様式第 1 号（本用紙）
- ☐ やまがたスマイル企業 認定基準チェックリスト
- ☐ 実績等を証明する添付書類

（提出先）

〒990-8570 山形市松波二丁目 8 の 1 山形県雇用・産業人材育成課働く女性サポート室
FAX:023-630-2376 Mail:ymgt-smile@pref.yamagata.jp